



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



Ústecký kraj



PROJEKT PODPORA

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Program podpory zaměstnanosti v Ústeckém kraji

zkrácený název projektu „**PODPORA**“

CZ.1.04/2.1.01/E1.00004

### Obecně

Cílem projektu je prostřednictvím individuální i skupinové práce s cílovou skupinou odstranit či alespoň zmírnit bariéry, které cílové skupině brání aktivně vstoupit na trh práce a získat udržitelné zaměstnání. Inovativním nástrojem pro odbourání bariér a strachů bude využití individuálního koučinku pro CS nezaměstnaných osob ve věku nad 50 let.

**Doba trvání projektu:** 1. 12. 2014 – 31. 10. 2015, 11 měsíců

**Místo realizace:** Děčín, Most, Teplice a Ústí nad Labem

**Příjemce:** Ústecký kraj

### Partneři

- Partner 1 - Úřad práce České republiky
- Partner 2 - Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje
- Partner 3 - OMNI TEMPORE o.p.s.
- Partner 4 - INTERAGENT
- Partner 5 – Evropská obchodní akademie, Děčín I

### Cílová skupina

Lidé nezaměstnaní ve věku nad 50 let. Předkládaný projekt je zaměřený na zvýšení zaměstnanosti cílových skupin osob z řad uchazečů/uchazeček a zájemců/zájemkyň o zaměstnání s handicapem na trhu práce ve formě dlouhodobé nezaměstnanosti (více než 6 měsíců) a věku nad 50 let a to prostřednictvím efektivního a cíleného využití komplexního souboru nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Projekt se zvláště zaměří na osoby starší 50 let, které jsou na trhu práce nejvíce postihovány diskriminací, případně jsou na trhu práce výrazně znevýhodněny (zejména díky handicapům - nižší flexibilita, neznalost moderních technologií, nižší kvalifikace, atd.).

### Realizované aktivity projektu:

- KA 01 - Řízení projektu a sestavení realizačního týmu
- KA 02 - Vytvoření "Metodiky individuálního koučinku s CS nezaměstnaných osob ve věku nad 50 let"
- KA 03 - Oslovení a výběr cílové skupiny pro vstup do projektu
- KA 04 - Zřízení informačně poradenských center a zajištění poradenství
- KA 05 - Pracovní a bilanční diagnostika pro vybrané účastníky
- KA 06 - Motivační a aktivizační kurzy
- KA 07 - Individuální koučink vybraných účastníků ve věku nad 50 let
- KA 08 - Rekvalifikace a vzdělávací kurzy pro vybrané účastníky včetně zajištění odborné praxe
- KA 09 - Vytváření nových pracovních míst a zprostředkování zaměstnání
- KA 10 - Doprovodná opatření
- KA 11 - Diseminační workshopy, závěrečná konference a motivace účastníků

### Celkový výstup po ukončení projektu

**Do projektu vstoupilo celkem z předepsaných 35, 35 účastníků.** Jednalo se o účastníky, kteří vesměs procházeli složitým životním obdobím. Věk nad 50 let není jednoduchá pozice k získání zaměstnání. V rámci osobních pohovorů se poradce snažil získat dostatek informací k tomu, aby mohl prostřednictvím administrativy a aktivitami projektu vytvořit individuální přístup k účastníkovi. Za předpokladu, že účastník dostatečně spolupracoval, dá se říci, že se podařilo účastníkovi pomoci.

**Motivační kurz. Jednalo se o povinnou aktivitu, které se zúčastnilo všech 35 účastníků.** Účastníci prošli tématickým školením v rozsahu 40 hodin, ve kterém získali znalosti, které by se jim mohly hodit v dalším životě

s cílem vytvořit co největší předpoklady pro nalezení zaměstnání. V tématu finanční gramotnosti se také dozvěděli, jak řešit své případné problémy, které pochopitelně provází ztrátu příjmu.

*Sociálně komunikační dovednosti* –verbální, neverbální a písemná komunikace, sebe-prezentace, tvorba životopisu, motivačního a průvodního dopisu; práce v týmu, plnění a zvládnání úkolů; zvládnání stresu, řešení konfliktů, nácvik přijímacího pohovoru; identifikace vlastních dovedností, schopností a kompetencí pro získání budoucího pracovního uplatnění; zmapování pracovního potencionálu.

*Orientaci na trhu práce* - představení zaměstnavatelů; formy kontaktu se zaměstnavateli; jak a kde začít hledat zaměstnání; pracovněprávní problematika; druhy smluv a dohod, pracovní návyky, pracovní doba a pracovní kolektiv; nabídka služeb zaměstnanosti.

*Finanční gramotnost* - spotřebitelská práva; bankovní a nebankovní sektor, správa osobních financí, rizika zadlužení, v oddlužení, exekuce.

**Pracovní diagnostiku, v rozsahu 4 hodiny, absolvovalo z požadovaných 15, 15 účastníků.** Jednalo se o aktivitu, která formou krátkého testu a jeho následným vyhodnocením specifikovalo vhodné profese, charakteristické rysy účastníka, jeho povahu atd. Na základě těchto obecných údajů bylo možné následně účastníka směřovat.

**Bilanční diagnostiku, v rozsahu 9 hodin, absolvovalo z požadovaných 5, 6 účastníků.** Tato aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří byli tzv. složitější. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa s účastníkem pomohlo účastníkovi vyřešit zejména stavy mysli, které ovlivňovalo jeho chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou k tomu zmocněnou.

**Workshop absolvovalo, v rozsahu 2 hodiny, z požadovaných 15, 15 účastníků.** Tato aktivita probíhala formou besedy se zaměstnavateli s návazností na možnost se zúčastnit exkurze, případně pracovní ochutnávky v konkrétní firmě. Pokud byl účastník dostatečně způsobilý, zástupci firem nabídli konkrétním lidem možnost pracovní pozice.

**Exkurze, v rozsahu 3 hodiny, absolvovalo z požadovaných 15, 15 účastníků.** Jak bylo výše zmíněno, exkurze byla už u konkrétního zaměstnavatele a účastnili se jí již specifikovaní zájemci o pracovní pozici, kde měli možnost si udělat konkrétní představu o práci a požadavcích zaměstnavatele.

**Pracovní ochutnávku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 6, 7 účastníků.** Pracovní ochutnávka se stala důležitou částí projektu, sloužila hlavně k tomu, že případný zájemce o dotované místo měl možnost si vyzkoušet prakticky práci, kterou by vykonával v případě nástupu na dotované místo. Stalo se, že případná práce účastníkovi nevyhovovala a zabránilo se tím neúčelnému poskytnutí dotovaného místa.

**Koučink, v rozsahu 10 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 15 účastníků.** Aktivita byla úplně nově zařazena do projektů a absolvovali jí účastníci, kteří potřebovali aktuálně řešit osobní problémů. S koučem mohli individuálně všechno řešit a postupně i sledovat případné změny. Je to aktivita, kterou zajišťuje profesionální agentura a práce je vyloženej individuální pouze s koučem, takže ani poradce nemá žádnou informaci.

**Rekvalifikační kurz, v průměrné ceně á 8.000,-Kč, absolvovalo z požadovaných 15, 19 účastníků.** Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastník neměl dostatečné vzdělání, nebo měl vzdělání, které neodpovídalo jeho představě o tom, co by chtěl dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

**Na dotovaná místa, 6 měsíců, nastoupilo z požadovaných 10, 11 účastníků.** Pokud účastník neměl dostatečné předpoklady pro výkon práce, ať to již byly pracovní návyky, způsobilost nebo dostatek praxe, mohl dostat tzv. dotované místo. Po dobu 6 měsíců byl zaměstnán a mzdové prostředky byly zaměstnavateli vypláceny z projektu. Po uplynutí doby, buď účastník v zaměstnání pokračoval nebo své zkušenosti a poznatky uplatnil při hledání zaměstnání. Statisticky lze konstatovat, že tato úspěšnost byla téměř 100%.

**Do zaměstnání nastoupilo 18 účastníků.** Tím, že účastníci procházeli mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastníka k práci, skoro polovina si našla své zaměstnání. Pochopitelně podstatná část úspěchu padá na vrub projektu, neboť naučil účastníky správně hledat, psát životopisy a motivační dopisy, absolvovat personální pohovory, nasměřovat svůj výběr správným směrem, optimalizovat své požadavky svým schopnostem a mnoho dalšího.