



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

**Komplexní program podpory žen s dětmi mladšími 15 let**  
zkrácený název projektu „**SPOLEČNÝM ÚSILÍM ZPĚT NA TRH PRÁCE**“  
CZ.03.1.51/0.0/0.0/16\_061/0003352

**Popis projektu:**

Hlavním cílem projektu je snížit počet žen s dětmi mladšími 15 let věku, které jsou evidovanými uchazečkami či zájemkyněmi o zaměstnání vedenými v evidenci Úřadu práce ČR, krajské pobočky v Ústí nad Labem a jsou z okresu Mostu, Louny a Děčína. Cílem je zvýšit jejich zaměstnanost a zaměstnatelnost ve spolupráci s místními samosprávami, neziskovým sektorem a regionálními zaměstnavateli.

**Doba trvání projektu:** 1. 3. 2017 - 28. 2. 2019, 24 měsíců

**Místo realizace:** okres Most, Louny a Děčín

**Příjemce:** OMNI TEMPORE o.p.s.

**Cílová skupina:**

Cílovou skupinou projektu jsou ženy s dětmi mladšími 15 let věku, které jsou vzdáleny trhu práce, jsou evidovanými uchazečkami či zájemkyněmi o zaměstnání vedenými v evidenci Úřadu práce ČR a jsou z okresu Most, Louny a Děčín.

**Realizované aktivity projektu:**

- KA 01 Kontaktní regionální poradenská centra (KRPC)
- KA 02 Šíření povědomí o realizaci projektu, výběr a vstup zástupkyň cílové skupiny žen s dětmi mladšími 15 let věku do projektu
- KA 03 Vzdělávací program „SPOLEČNÝM ÚSILÍM ZPĚT NA TRH PRÁCE“
- KA 04 Individuální poradenský program – „KARIÉRA“
- KA 05 Program "PŘÍPRAVA DO PRÁCE"
- KA 06 Program individuálního koučinku pro vybrané zástupkyně cílové skupiny
- KA 07 Vzdělávací a rekvalifikační kurzy ke vstupu či opětovnému návratu na trh práce
- KA 08 Program "VSTUPUJEME, VRACÍME SE NA TRH PRÁCE"
- KA 09 Doprovodná opatření eliminující osobní náklady účastnic projektu
- KA 10 Koordinace projektových aktivit a průběžná evaluace

**Celkový výstup po ukončení projektu**

**Do projektu vstoupilo celkem z předepsaných 30, 31 účastnic.** Jednalo se o účastnice s dětmi do 15 let v produktivním věku, které měly zájem se vrátit do pracovního procesu. Některé byly se zdravotním omezením, které nebylo stupně invalidity, ale bylo limitující pro výkon práce. Některé byly v tíživé ekonomické situaci, další s nedokončeným vzděláním, bez kvalifikace atd. Závažný problém byl, pokud účastnice byla samoživitelka a nemohla mít zajištěnou potřebnou péči o dítě ne dobu případného zaměstnání. V rámci osobních pohovorů se poradce snažil získat dostatek informací k tomu, aby mohl prostřednictvím administrativy a aktivitami projektu vytvořit individuální přístup k účastnicím. Za předpokladu, že účastnice dostatečně spolupracovaly, dá se říci, že se dařilo situace řešit.

**Motivační kurz. Jednalo se o povinnou aktivitu v rozsahu 45 hodin, které se zúčastnilo z předepsaných 30, 31 účastnic.** Účastnice prošly tematickým školením v rozsahu 45 hodin, ve kterém získaly znalosti, které by se jim mohly hodit v dalším životě s cílem vytvořit co největší předpoklady pro nalezení zaměstnání.

**Pracovní ochutnávku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 24 účastníků.** Pracovní ochutnávka se stala důležitou částí projektu, sloužila hlavně k tomu, že případné zájemkyně o dotované místo měla

možnost si vyzkoušet prakticky práci, kterou by vykonávala v případě nástupu na dotované místo. Stalo se, že případná práce účastníci nevyhovovala a zabránilo se tím neúčelnému poskytnutí dotovaného místa.

**Bilanční diagnostiku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 13, 6 účastnic.** Tato aktivita byla nabídnuta účastnicím, kteří byli tzv. složitější. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa pomohlo účastnici vyřešit zejména stavy mysli, které ovlivňovalo její chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou k tomu zmocněnou.

**Koučink, v rozsahu 10 hodin, absolvovalo z požadovaných 7, 10 účastnic.** Aktivita byla nabídnuta účastnicím, které potřebovaly aktuálně řešit osobní problémy. S koučem mohly individuálně všechno řešit a postupně i sledovat případné změny. Je to aktivita, kterou zajišťuje profesionální agentura a práce je vyložene individuální pouze s koučem, takže ani poradce nemá žádnou informaci.

**Workshop, v rozsahu 3 hodiny, z požadovaných 8 workshopů bylo uskutečněno 11.** Tato aktivita probíhala formou besedy pro minimálně 4 účastnic se zaměstnavateli s návazností na možnost se zúčastnit exkurze, případně pracovní ochutnávky v konkrétní firmě. Pokud byla účastnice dostatečně způsobilá, zástupci firem nabídli konkrétním lidem možnost pracovní pozice.

**Exkurze, v rozsahu 4 hodiny, z požadovaných 14 exkurzí bylo uskutečněno 15.** Jak bylo výše zmíněno, exkurze byla už u konkrétního zaměstnavatele a účastnily se jí již specifikované zájemkyně o pracovní pozici v minimálním počtu 1 účastnice, kde byla možnost si udělat konkrétní představu o práci a požadavcích zaměstnavatele.

**Rekvalifikační kurz, v průměrné ceně á 9.500,-Kč, absolvovalo z požadovaných 12, 21 účastnic** Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastnice neměly dostatečné vzdělání, nebo měly vzdělání, které neodpovídalo představě o tom, co by chtěla dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

**Na dotovaná místa, 6 měsíců, nastoupilo z požadovaných 4, 4 účastnice.** Pokud účastnice neměla dostatečné předpoklady pro výkon práce, ať to již byly pracovní návyky, způsobilost nebo dostatek praxe, mohla dostat tzv. dotované místo. Po dobu 6 byla zaměstnána a mzdové prostředky byly zaměstnavateli vypláceny z projektu. Po uplynutí doby, buď účastnice v zaměstnání pokračovala nebo své zkušenosti a poznatky uplatnila při hledání zaměstnání. Statisticky lze konstatovat, že tato úspěšnost byla téměř 100%.

**Do zaměstnání nastoupilo z požadovaných 6, 6 účastnic.** Tím, že účastnice procházely mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastnic k práci, našly si své zaměstnání, nebo získaly příslib. Pochopitelně podstatná část úspěchu padá na vrub projektu, neboť naučil účastnice správně hledat, psát životopisy a motivační dopisy, absolvovat personální pohovory, nasměrovat svůj výběr správným směrem, optimalizovat své požadavky svým schopnostem a mnoho dalšího. Je pravdou, že s některými účastnicemi jsme se museli v projektu rozloučit, neboť nevykazovaly dostatečnou aktivitu a zájem svou situaci řešit. Veškeré tyto věci jsme řešili ve spolupráci s Úřadem práce Děčín, se kterým byla velmi dobrá spolupráce.