



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

### **Zdravotně znevýhodnění uchazeči s nízkou úrovní**

zkrácený název projektu „NADĚJE“  
CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_068/0007044

#### **Popis projektu:**

Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti zástupců cílové skupiny projektu (CS) uchazečů o zaměstnání se zdravotním znevýhodněním a nízkou úrovní kvalifikace z okresu Most a Děčín - především individuálním přístupem k jednotlivým zástupcům CS a dále komplexní podporou všech zástupců CS, a to prostřednictvím realizace celého komplexu vzájemně propojených poradenských, informačních, motivačních, diagnostických, vzdělávacích a dalších aktivit projektu cíleně zaměřených na CS.

**Doba trvání projektu:** 1. 12. 2017 - 30. 11. 2019, 24 měsíců

**Místo realizace:** okres Most a Děčín

**Příjemce:** OMNI TEMPORE o.p.s.

#### **Cílová skupina**

Cílovou skupinou projektu jsou osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, a to uchazeči o zaměstnání se zdravotním znevýhodněním a současně s nízkou úrovní kvalifikace, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR, kontaktního pracoviště v Mostě, Litvínově a v Děčíně.

Jedná se o osoby, které mají zachovanou schopnost vykonávat soustavně zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale jejich schopnost být nebo zůstat pracovně začleněné, vykonávat dosavadní povolání nebo využít dosavadní kvalifikaci či získat kvalifikaci novou, je podstatně omezena, a to z důvodu jejich dlouhodobého nepříznivého zdravotního stavu.

#### **Realizované aktivity projektu:**

- KA 01 - Řízení a administrace projektu
- KA 02 - Činnost informačního a poradenského centra
- KA 03 - Oslovení a výběr cílové skupiny do projektu
- KA 04 - Poradenský program osobních a kvalifikačních předpokladů - NADĚJE
- KA 05 - Diagnostika cílové skupiny
- KA 06 - Individuální koučink pro vybrané zástupce cílové skupiny
- KA 07 - Realizace rekvalifikačních a vzdělávacích kurzů
- KA 08 - Vytvoření nových pracovních míst a zprostředkování zaměstnání
- KA 09 - Praxe u regionálních zaměstnavatelů
- KA 10 - Doprovodná opatření

#### **Celkový výstup po ukončení projektu**

**Do projektu vstoupilo celkem z předepsaných 45, 39 účastníků.** Jednalo se o účastníky, kteří vesměs procházeli složitým životním obdobím. Navíc jejich handicapem bylo zdravotní omezení, které nebylo stupně invalidity, ale bylo limitující pro výkon práce. V rámci osobních pohovorů se poradce snažil získat dostatek informací k tomu, aby mohl prostřednictvím administrativy a aktivitami projektu vytvořit individuální přístup k účastníkovi. Za předpokladu, že účastník dostatečně spolupracoval, dá se říci, že se podařilo účastníkovi pomoci.

#### **Motivační kurz. Jednalo se o povinnou aktivitu v rozsahu 40 hodin, které se zúčastnilo všech 39 účastníků.**

Účastníci prošli tematickým školením v rozsahu 40 hodin, ve kterém získali znalosti, které by se jim mohly hodit v dalším životě s cílem vytvořit co největší předpoklady pro nalezení zaměstnání.

1. komunikační dovednosti, osobní portfolio - sebe prezentace, verbální a neverbální komunikace - sebereflexe vč. analýzy příčin vedoucích k současné situaci účastníka projektu

2. komunikační dovednosti, osobní portfolio - sebereflexe vč. analýzy příčin vedoucích k současné situaci účastníka projektu - sebezpoznání a posílení kladného sebehodnocení - tvorba a prezentace životopisu a motivačního dopisu, přijímací pohovor
- 3 pracovní potenciál - pracovní právní minimum, pracovní potenciál - přijímací pohovor, mapování pracovního potenciálu
4. pracovní potenciál - pracovní právní minimum - přijímací pohovor
5. komunikační dovednosti, osobní portfolio - tvorba a prezentace životopisu a motivačního dopisu, přijímací pohovor
6. orientace na regionálním trhu práce - pracovní právní problematika - nové možnosti uplatnění na regionálním trhu práce
7. pracovní potenciál - kompetence pracovního uplatnění
8. orientace na regionálním trhu práce - představení regionálních zaměstnavatelů, formy kontaktů se zaměstnavateli
9. pracovní potenciál - mapování pracovního potenciálu - kompetence pracovního uplatnění

**Pracovní diagnostiku, v rozsahu 4 hodin, absolvovalo z požadovaných 15, 16 účastníků.** Jednalo se o aktivitu, která formou krátkého testu a jeho následným vyhodnocením specifikovalo vhodné profese, charakteristické rysy účastníka, jeho povahu atd. Na základě těchto obecných údajů bylo možné následně účastníka směřovat.

**Bilanční diagnostiku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 13, 13 účastníků.** Tato aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří byli tzv. složitější. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa s účastníkem pomohlo účastníkovi vyřešit zejména stavy mysli, které ovlivňovalo jeho chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou k tomu zmocněnou.

**Koučink, v rozsahu 10 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 18 účastníků.** Aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří potřebovali aktuálně řešit osobní problémů. S koučem mohli individuálně všechno řešit a postupně i sledovat případné změny. Je to aktivita, kterou zajišťuje profesionální agentura a práce je vyložene individuální pouze s koučem, takže ani poradce nemá žádnou informaci.

**Pracovní ochutnávku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 15 účastníků.** Pracovní ochutnávka se stala důležitou částí projektu, sloužila hlavně k tomu, že případný zájemce o dotované místo měl možnost si vyzkoušet prakticky práci, kterou by vykonával v případě nástupu na dotované místo. Stalo se, že případná práce účastníkovi nevyhovovala a zabránilo se tím neúčelnému poskytnutí dotovaného místa.

**Rekvalifikační kurz, v průměrné ceně á 8.000,-Kč, absolvovalo z požadovaných 24, 23 účastníků.** Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastník neměl dostatečné vzdělání, nebo měl vzdělání, které neodpovídalo jeho představě o tom, co by chtěl dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

**Na dotovaná místa, 6 měsíců, nastoupilo z požadovaných 10, 7 účastníků.** Pokud účastník neměl dostatečné předpoklady pro výkon práce, ať to již byly pracovní návyky, způsobilost nebo dostatek praxe, mohl dostat tzv. dotované místo. Po dobu 6 měsíců byl zaměstnán a mzdové prostředky byly zaměstnavateli vypláceny z projektu. Po uplynutí doby, buď účastník v zaměstnání pokračoval nebo své zkušenosti a poznatky uplatnil při hledání zaměstnání. Statisticky lze konstatovat, že tato úspěšnost byla téměř 100%.

**Do zaměstnání nastoupilo 21 účastníků.** Tím, že účastníci procházeli mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastníka k práci, skoro polovina si našla své zaměstnání. Pochopitelně podstatná část úspěchu padá na vrub projektu, neboť naučil účastníky správně hledat, psát životopisy a motivační dopisy, absolvovat personální pohovory, nasměřovat svůj výběr správným směrem, optimalizovat své požadavky svým schopnostem a mnoho dalšího. Je pravdou, že ze 16 účastníků jsme se museli v projektu rozloučit, neboť nevykazovali dostatečnou aktivitu a zájem svou situaci řešit. Veškeré tyto věci jsme řešili ve spolupráci s Úřadem práce Děčín, se kterým byla velmi dobrá spolupráce.