



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Návrat na trh práce i po třicítce – NÁVRAT

zkrácený název projektu „NÁVRAT“

CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_068/0007027

Popis projektu:

Hlavním cílem projektu je snížit počet osob dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaných ve věku 30 a více let z regionu Litvínovska a Děčínska, které jsou vzdáleny trhu práce a jsou evidovanými uchazeči o zaměstnání Úřadu práce ČR.

Obecným cílem projektu je prostřednictvím individuální i skupinové práce s cílovou skupinou projektu odstranit či alespoň zmírnit bariéry, které ji brání aktivně poprvé vstoupit či se opětovně vrátit na trh práce a získat udržitelné zaměstnání.

Doba trvání projektu: 1. 11. 2017 - 31. 10. 2019, 24 měsíců

Místo realizace: region Litvínova a Děčína

Příjemce: Litvínovská vzdělávací společnost s.r.o.

Cílová skupina

Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči a uchazečky o zaměstnání, fyzické osoby vedené v evidenci Úřadu práce ČR, krajské pobočky v Ústí nad Labem, kontaktního pracoviště v Litvínově a Děčíně, jsou z regionu Litvínovska (Litvínov, Litvínov-Janov, Meziboří, Lom, Louka u Litvínova, Lužice, Malé Březno, Mariánské Radčice, obce Krušných hor) a regionu Děčínska (Děčín, Česká Kamenice, Benešov nad Ploučnicí, Ludvíkovice, Hliněná, Prosetín, Dobkovice, Jílové u Děčína, Malšovice) a zároveň jsou dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané a jsou ve věku 30 a více let.

Realizované aktivity projektu:

- KA 1) Ustanovení expertní pracovní skupiny
- KA 2) Regionální poradenská centra (RPC)
- KA 3) Výběr a vstup zástupců cílové skupiny do projektu
- KA 4) Poradenský program "NÁVRAT"
- KA 5) Modulový program "FUNKČNÍ GRAMOTNOST"
- KA 6) Program pracovní a bilanční diagnostiky
- KA 7) Vzdělávací a rekvalifikační kurzy vedoucí k opětovnému návratu cílové skupiny projektu na trh práce
- KA 8) Program "PŘÍPRAVA NA NÁVRAT DO PRÁCE"
- KA 9) Program "NÁVRAT DO PRÁCE"
- KA 10) Doprovodná opatření eliminující osobní náklady zástupců cílové skupiny projektu

Celkový výstup po ukončení projektu

Do projektu vstoupilo celkem z předepsaných 45, 53 účastníků. Jednalo se o účastníky, kteří vesměs procházeli složitým životním obdobím. V rámci osobních pohovorů se poradce snažil získat dostatek informací k tomu, aby mohl prostřednictvím administrativy a aktivitami projektu vytvořit individuální přístup k účastníkovi. Za předpokladu, že účastník dostatečně spolupracoval, dá se říci, že se podařilo účastníkovi pomoci.

Motivační kurz. Jednalo se o povinnou aktivitu, které se zúčastnilo všech 53 účastníků. Účastníci prošli tematickým školením v rozsahu 45 hodin, ve kterém získali znalosti, které by se jim mohly hodit v dalším životě s cílem vytvořit co největší předpoklady pro nalezení zaměstnání. V tématu finanční gramotnosti se také dozvěděli, jak řešit své případné problémy, které pochopitelně provází ztrátu příjmu.

Sociálně komunikační dovednosti – osobní portfolio a pracovní potenciál - verbální, neverbální a písemná komunikace, sebe-prezentace, tvorba životopisu, motivačního a průvodního dopisu; práce v týmu, plnění a zvládnání úkolů; zvládnání stresu, řešení konfliktů;

Sociálně komunikační dovednosti – osobní portfolio a pracovní potenciál - nácvik přijímacího pohovoru; identifikace vlastních dovedností, schopností a kompetencí pro získání budoucího pracovního uplatnění; zmapování pracovního potencialu

Orientaci na trhu práce - disponibilní informační zdroje

Orientaci na trhu práce - představení zaměstnavatelů; formy kontaktu se zaměstnavateli; jak a kde začít hledat zaměstnání; pracovněprávní problematika; druhy smluv a dohod, pracovní návyky

Orientaci na trhu práce - pracovní doba a pracovní kolektiv; nabídka služeb zaměstnanosti

Finanční gramotnost - spotřebitelská práva; bankovní a nebankovní sektor;

Finanční gramotnost - správa osobních financí; rizika zadlužení, v oddlužení, exekuce

Pracovní diagnostiku, v rozsahu 9 hodin, absolvovalo z požadovaných 27, 32 účastníků. Jednalo se o aktivitu, která formou krátkého testu a jeho následným vyhodnocením specifikovalo vhodné profese, charakteristické rysy účastníka, jeho povahu atd. Na základě těchto obecných údajů bylo možné následně účastníka směřovat.

Bilanční diagnostiku, v rozsahu 14 hodin, absolvovalo z požadovaných 14, 14 účastníků. Tato aktivita byla nabídnuta účastníkům, kteří byli tzv. složitější. Série velice rozsáhlých testů a jejich následné vyhodnocení pohovorem psychologa s účastníkem pomohlo účastníkovi vyřešit zejména stavy mysli, které ovlivňovalo jeho chování navenek i uvnitř. Tato aktivita byla zajišťována certifikovanou firmou k tomu zmocněnou.

Workshop absolvovalo, v rozsahu 3 hodiny, z požadovaných 10, 11 účastníků. Tato aktivita probíhala formou besedy se zaměstnavateli s návazností na možnost se zúčastnit exkurze, případně pracovní ochutnávky v konkrétní firmě. Pokud byl účastník dostatečně způsobilý, zástupci firem nabídli konkrétním lidem možnost pracovní pozice.

Exkurze, v rozsahu 4 hodiny, absolvovalo z požadovaných 15, 16 účastníků. Jak bylo výše zmíněno, exkurze byla už u konkrétního zaměstnavatele a účastnili se jí již specifikovaní zájemci o pracovní pozici, kde měli možnost si udělat konkrétní představu o práci a požadavcích zaměstnavatele.

Pracovní ochutnávku, v rozsahu 8 hodin, absolvovalo z požadovaných 10, 15 účastníků. Pracovní ochutnávka se stala důležitou částí projektu, sloužila hlavně k tomu, že případný zájemce o dotované místo měl možnost si vyzkoušet prakticky práci, kterou by vykonával v případě nástupu na dotované místo. Stalo se, že případná práce účastníkovi nevyhovovala a zabránilo se tím neúčelnému poskytnutí dotovaného místa.

Rekvalifikační kurz, v průměrné ceně á 8.000,-Kč, absolvovalo z požadovaných 24, 23 účastníků. Tato aktivita sloužila zejména k získání profesní způsobilosti v případech, že účastník neměl dostatečné vzdělání, nebo měl vzdělání, které neodpovídalo jeho představě o tom, co by chtěl dělat, nebo nedokončil vzdělávací proces.

Na dotovaná místa, 6 měsíců, nastoupilo z požadovaných 10, 7 účastníků. Pokud účastník neměl dostatečné předpoklady pro výkon práce, ať to již byly pracovní návyky, způsobilost nebo dostatek praxe, mohl dostat tzv. dotované místo. Po dobu 6 měsíců byl zaměstnán a mzdové prostředky byly zaměstnavateli vypláceny z projektu. Po uplynutí doby, buď účastník v zaměstnání pokračoval nebo své zkušenosti a poznatky uplatnil při hledání zaměstnání. Statisticky lze konstatovat, že tato úspěšnost byla téměř 100%.

Do zaměstnání nastoupilo 21 účastníků. Tím, že účastníci procházeli mnoha aktivitami projektu, byla jim věnována péče poradce při pohovorech, kde se vyřešilo mnoho, co ovlivňovalo přístup účastníka k práci, skoro polovina si našla své zaměstnání. Pochopitelně podstatná část úspěchu padá na vrub projektu, neboť naučil účastníky správně hledat, psát životopisy a motivační dopisy, absolvovat personální pohovory, nasměřovat svůj výběr správným směrem, optimalizovat své požadavky svým schopnostem a mnoho dalšího. Je pravdou, že jsme se s několika účastníky museli v projektu rozloučit, neboť nevykazovali dostatečnou aktivitu a zájem svou situaci řešit. Veškeré tyto věci jsme řešili ve spolupráci s Úřadem práce Děčín, se kterým byla velmi dobrá spolupráce.